

• 例4 •

What are the differences between employee training and development?
(15%) 【彰師大工教】

🔍 切入點：訓練及教育之差異。

📖 思考面：

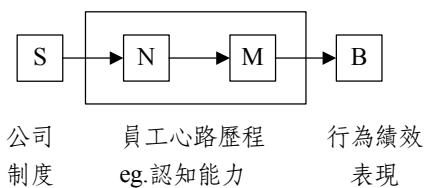
訓練	教育
短期性	長期性
技巧性	知識性
行為性	認知及行為

• 例5 •

Why do you think cognitive ability is a valid predictor of performance in many jobs? Can you think of three jobs in which cognitive ability might not be a valid predictor of performance? (15%) 【台科大企研丙組】

🔍 切入點：認知能力與績效評估之關係。

📖 思考面：

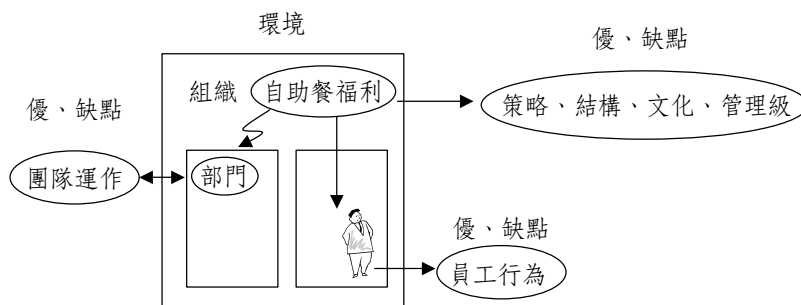


• 例6 •

What is a cafeteria benefits program? What are the advantages and disadvantages of this approach to benefits? (10%) 【台科大企研丙組】

🔍 切入點：自助餐福利計畫的優、缺點。

思考面：



練習題庫

1. 台灣的企業面對知識經濟時代，人才培育的速度是組織競爭力的關鍵所在，您認為組織應如何藉由人力資源管理，促進組織的學習。
(20%) 【中山人管在職專班】
2. 面對國際競爭，台灣的服務業與製造業需不斷升級，請問從人力資源控制系統觀點，對各類核心人才應如何管理？(35%)
【中山人管丁組】
3. What is the so-called stock option? What is the assumption if the stock option is to be effectively used as a long-term incentive? Do you think the stock option is an effective incentive? Comment. (10%) 【大同事經】
4. 為進入全球前三大電腦公司，宏碁集團聘任義大利籍總經理的決策因素為何？在國際人力資源策略管理型態上有何轉變？人力資源管理實務應如何因應？(35%)
【中山人管丁組】
5. 一般均認為人力資源發展包括三項工作：訓練與發展、生涯發展、與組織發展，請說明三者的關係。(25%)
【台師人資】
6. 試述企業在進行員工生涯管理過程中管理者所扮演的角色為何？試舉例並說明企業可實施那些生產發展活動以協助員工在組織中的生涯發展？(25%)
【台師人資】
7. 試述職能管理 (Competency Management) 的概念意涵為何？實施時應考慮的重點為何？職能管理的分類有Driving competencies, Knowledge