

2-6 勞工行政與勞工法規大意

會法，團體協約法、勞資爭議處理法、大量解僱勞工保護法。

六、我國勞工法令之範圍

- (一)勞動保護立法。
- (二)勞動契約立法。
- (三)勞工組織立法。
- (四)團體協約立法。
- (五)勞資爭議立法。
- (六)勞工保險立法。
- (七)就業安全立法。

七、我國勞動六法之類別

- (一)勞動基準類：勞動基準法、勞工退休金條例、勞工安全衛生法、勞動檢查法、性別工作平等法、職業災害勞工保護法。
- (二)勞動契約類：勞動契約法、工作規則、團體協約法。
- (三)工會組織類：工會法、人民團體法。
- (四)勞資爭議類：勞資爭議處理法、大量解僱勞工保護法。
- (五)勞工福利類：勞工保險條例、職工福利金條例。
- (六)就業安全類：就業服務法、職業訓練法、就業保險法。
- (七)其他相關法規：身心障礙者權益保障法、原住民族工作權保障法、國民年金法。

八、我國勞工法令簡介

- (一)工會法及其施行細則：
 - 1. 工會法之基本概念：
 - (1)工會組織權之涵義。
 - (2)勞動者團結權之形成及演進。
 - (3)工會組織權之要件。
 - (4)勞動者團結權之原則。
 - 2. 工會法之內容：
 - (1)工會設立。
 - (2)會員組織。

- (3)職員選任。
- (4)會議召開。
- (5)經費運用。
- (6)工會監督。
- (7)工會保護。
- (8)工會解散。
- (9)聯合組織。
- (10)基層組織。

(二)團體協約法：

1. 團體協約的理念：

- (1)穩定勞動關係。
- (2)促進勞資和諧。
- (3)保障勞資權益。

2. 團體協約之主體。

3. 團體協約之程序。

4. 團體協約法之內容：

- (1)團體協約之協商及簽訂。
- (2)團體協約之內容及限制。
 - ①團體協約必要之事項。
 - ②團體協約任意訂定事項。
- (3)團體協約之締結與終止。
- (4)團體協約之效力與競合。

(三)勞資爭議處理法：

1. 勞資爭議的理念：

- (1)勞資爭議的定義及其內涵。
- (2)勞資爭議的範圍及類型。

2. 勞資爭議之內容：

- (1)勞資權利事項與調整事項之爭議。
- (2)勞資爭議調解。
- (3)勞資爭議仲裁。
- (4)勞資爭議裁決。