

51MG213507行政學大意攻略
增補資料-1

頁數	原內容	修正內容
2-13	16.題 答案：(B)	16.題 答案：(BorC)
7-32	概念補充 對於錯誤之處理 品質管理部門以抽象的方式控制錯誤。	概念補充 對於錯誤之處理 品質管理部門以 抽樣 的方式控制錯誤。
7-56	概念補充： ……美國921事件之後，……	概念補充： ……美國 911 事件之後，……
9-29	處分方式不同 撤職、休職、降級、減俸、記過、申誡。 撤職、申誡。	處分方式不同 免除職務、撤職、剝奪、減少退休(職、伍)金、休職、降級、減俸、罰款、記過、申誡。 免除職務、撤職、剝奪、減少退休(職、伍)金、減俸、罰款、申誡。
9-38	我國公務員的考績類型： ……其中工作占考績分數 50% ；操行占考績分數 20% ；學識及才能各占考績分數 15% 。……	我國公務員的考績類型： ……其中工作占考績分數 65% ；操行占考績分數 15% ；學識及才能各占考績分數 10% 。……
9-45	處分種類 1.撤職：除撤其現職外，並於一定期間停止任用，其期間至少為一年。 2.休職：休其現職，停發薪給，並不得在其他機關任職，其期間為六個月以上。休職期滿，許其復職。自復職之日起，二年內不得晉敘、升職或調任主管職務。 3.降級：依其現職之俸給降一級或二級改敘，自改敘之日起，二年內不得晉敘、升職或調任主管職務。受降級處分而無級可降者，按每級差額，減其月俸，其期間為二年。 4.減俸：依其現職之月俸減百分之十或百分之二十支給，其期間為六月以上、一年以下。自減俸之日起，一年內不得晉敘、升職或調任主管職務。 5.記過：自記過之日起一年內不得晉敘、升職或調任主管職務。一年內記過三次者，依其現職之俸級降一級改敘，無級可降者，準用第十三條第二項之規定。 6.申誡：以書面為之。 處分對象 政務官和事務官皆適用，但政務官只會受到撤職和申誡的處分。	處分種類 1.免職：免除職務，免其現職，並不得再任用為公務員。 2.撤職：除撤其現職外，並於一定期間停止任用，其期間至少為一年。 3.剝奪、減少退休(職、伍)金：剝奪受懲戒人離職前所有任職年資所計給之退休(職、伍)或其他離職給與；減少受懲戒人離職前所有任職年資所計給之退休(職、伍)或其他離職給與百分之十至百分之二十，若已支領者，應追回之。 4.休職：休其現職，停發薪給，並不得申請退休、退伍或在其他機關任職，其期間為六個月以上， 三年以下 。休職期滿，許其復職。自復職之日起，二年內不得晉敘、升職或調任主管職務。 5.降級：依其現職之俸給降一級或二級改敘，自改敘之日起，二年內不得晉敘、升職或調任主管職務。受降級處分而無級可降者，按每級差額，減其月俸，其期間為二年。 6.減俸：依其現職之月俸減百分之十或百分之二十支給，其期間為六月以上、 三年以下 。自減俸之日起，一年內不得晉敘、升職或調任主管職務。 7.罰款：金額為新臺幣一萬元以

頁數	原內容	修正內容
		<p>上、一百萬元以下。</p> <p>8. 記過：自記過之日起一年內不得晉敘、升職或調任主管職務。一年內記過三次者，依其現職之俸級降一級改敘，無級可降者，準用第十五條第二項之規定。</p> <p>9. 申誡：以書面為之。</p>
		處分對象 政務官和事務官皆適用，但政務官休職、降級、記過不適用。
9-44	5.題 答案：(A)	配合修法，本題無答案
9-44	15.題 答案：(A)	配合修法，本題答案 (A or D)
9-46	36.題 答案：(A)	配合修法，本題答案 (A or D)
9-50	78.題 答案：(C)	78.題 答案：(B or C)

